

RISULTATO PREMIO 2023 ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE PREVISTE DALL'AZIENDA RELATIVAMENTE AL FATTORE REDDITIVITA PER I PROGETTI DI AREA

In riferimento all'accordo del 23/03/20223, si procede all'esame dello stato di attuazione dei progetti ivi individuati ai quali è legata l'erogazione delle somme relative al premio di risultato inerente la produttività.

• AREA GESTIONALE-PATRIMONIALE ed AREA TECNICA:

- Ricognizione delle aree a verde di pertinenza degli immobili di ERP di proprietà del Comune di Prato- Redazione di un preventivo di spesa per la manutenzione.
- Gestione coordinata dei cantieri PNC-PNRR per la mediazione con gli inquilini.
- Riorganizzazione degli archivi.

• AREA ECONOMICO-FINANZIARIA:

- Studio ed attivazione di nuove modalità di pagamento da parte degli utenti dei bollettini di affitto.
- Gestione coordinata dei cantieri PNC-PNRR per la mediazione con gli inquilini.
- Riorganizzazione degli archivi.

• AREA TECNICA

- Gestione coordinata dei cantieri PNC-PNRR per la mediazione con gli inquilini.
- Riorganizzazione degli archivi.
- Ricognizione delle aree a verde di pertinenza degli immobili di ERP di proprietà del Comune di Prato- Redazione di un preventivo di spesa per la manutenzione.

• AREA LEGALE-AMMINISTRATIVA

- Attività di ricognizione delle attività dell'ufficio legale in previsione del pensionamento della dipendente Bacci Nora e del passaggio di consegne.
- Gestione coordinata dei cantieri PNC-PNRR per la mediazione con gli inquilini.
- Riorganizzazione degli archivi.

• I progetti sono stati pienamente realizzati

Il premio di risultato per l'anno 2023 verrà corrisposto ai dipendenti in servizio entro due mesi dall'approvazione del bilancio d'esercizio, tenendo conto dei due elementi produttività e redditività sotto forma di somma una tantum.

I premi come fin qui determinati saranno reciprocamente bilanciati sulla base di un punteggio attribuito dal Presidente con le seguenti specificazioni:

- per particolare apporto alla realizzazione degli obiettivi: **p. max 25**
- attivazione autonoma di iniziative volte ad individuare priorità e/o risolvere concrete situazioni di lavoro nell'ambito dei compiti assegnati; **p. max 25**
- assolvimento, nell'ambito delle attività di riferimento, di compiti anche diversi al fine di far fronte a picchi di attività, scadenze specifiche, priorità od emergenze in relazione alla realizzazione degli obiettivi prefissati dall'azienda; **p. max 25**
- integrazione e collaborazione con le altre posizioni: **p. max 25**

Verificato il raggiungimento degli obiettivi, visto l'apporto di tutti i dipendenti nel perseguire il raggiungimento degli obiettivi, visto l'impegno manifestato nella realizzazione dei progetti si ritiene di distribuire la somma di Euro 34.482,00 come da schema allegato.

LA PRESIDENTE E.P.P. Spa
(Arch. Marzia De Marzi)