

RISULTATO PREMIO 2025 ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE PREVISTE DALL'AZIENDA RELATIVAMENTE AL FATTORE REDDITIVITA PER I PROGETTI DI AREA

In riferimento all'accordo del 20/03/2025, si procede all'esame dello stato di attuazione dei progetti ivi individuati ai quali è legata l'erogazione delle somme relative al premio di risultato inerente la produttività.

• AREA GESTIONALE-PATRIMONIALE

- Implementazione e adattamento delle procedure dei software di gestione, contabilità, morosità e manutenzione.
- Gestione coordinata dei cantieri PNC-PNRR per la mediazione con gli inquilini.
- Attivazione e sviluppo portale dell'inquilino.

• AREA ECONOMICO-FINANZIARIA:

- Implementazione e adattamento delle procedure dei software di gestione, contabilità, morosità e manutenzione.
- Gestione progettazione gare e cantieri inerenti la convenzione Sds - Comune di Prato - Epp spa.
- Redazione relazione di accompagnamento al bilancio (principali dati Economico-Patrimoniali)

• AREA TECNICA

- Implementazione e adattamento delle procedure dei software di gestione, contabilità, morosità e manutenzione.
- Gestione coordinata dei cantieri PNC-PNRR per la mediazione con gli inquilini
- Gestione progettazione gare e cantieri inerenti la convenzione Sds - Comune di Prato - Epp spa.
- Certificazione aziendale ISO 9001:2015, revisione sistema integrato.

• AREA LEGALE-AMMINISTRATIVA

- Implementazione e adattamento delle procedure dei software di gestione, contabilità, morosità e manutenzione.
- Redazione del nuovo disciplinare sulla morosità.
- Certificazione aziendale ISO 9001:2015, revisione sistema integrato.

- I progetti sono stati pienamente realizzati

Il premio di risultato per l'anno 2025 verrà corrisposto ai dipendenti in servizio entro due mesi dall'approvazione del bilancio d'esercizio, tenendo conto dei due elementi produttività e redditività sotto forma di somma una tantum.

I premi come fin qui determinati saranno reciprocamente bilanciati sulla base di un punteggio attribuito dal Presidente con le seguenti specificazioni:

- per particolare apporto alla realizzazione degli obiettivi: **p. max 25**
- attivazione autonoma di iniziative volte ad individuare priorità e/o risolvere concrete situazioni di lavoro nell'ambito dei compiti assegnati; **p. max 25**
- assolvimento, nell'ambito delle attività di riferimento, di compiti anche diversi al fine di far fronte a picchi di attività, scadenze specifiche, priorità od emergenze in relazione alla realizzazione degli obiettivi prefissati dall'azienda; **p. max 25**
- integrazione e collaborazione con le altre posizioni: **p. max 25**

Verificato il raggiungimento degli obiettivi, visto l'apporto di tutti i dipendenti nel perseguire il raggiungimento degli obiettivi, visto l'impegno manifestato nella realizzazione dei progetti si ritiene di distribuire la somma di Euro 37.068,15 come da schema allegato.

LA PRESIDENTE E.P.P. Spa
(Arch. Marzia De Marzi)