

RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021

La presente relazione viene elaborata per adempiere a quanto previsto dall'art. 47 comma 3 del DL.

n. 77/2021 "Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità."

Per la compilazione della suddetta relazione sono stati utilizzati i criteri previsti per il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2023-2024) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

La Oplonde Srl applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'EDILIZIA INDUSTRIA ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva. Alla data del 31/12/2024 occupa un numero totale di **19** dipendenti così suddivisi:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (primo anno biennio)												
Assunzioni	0	0	0	0	4	2	16	0	20	2	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	5	2	14	0	19	2	1	1

Nella seguente tabella vengono evidenziati gli occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento al 31/12/2024 (II anno del biennio):

CATEGORIA	CONTRATTO	LIVELLO	OCCUPATI al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Impiegati	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	6° Livello	1					
Impiegati	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	4° Livello	1	1				
Impiegati	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	3° Livello	1					
Impiegati	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	2° Livello	1					
Impiegati	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	1° Livello	1	1				
di cui Disabili e Cat. Protette	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	1° Livello	1	1				
Operai	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	4° Livello	1					
Operai	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	3° Livello	10				2	
Operai	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	2° Livello	1					
Operai	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	1° Livello	2				1	

Nella tabella seguente vengono riportati i dati sui lavoratori occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa al 31/12/2024 (II anno del biennio):

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	4	2	12	0	16	2	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti	0	0	0	0	5	2	14	0	19	2	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	8350	3002	26426	0	34776	3002	1074	1074
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	32	8	205	0	237	2	0	0

Nella seguente tabella vengono riportate la mobilità tra unità produttive, le promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno 2024 per i lavoratori in forza al 31/12/2024:

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)												
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		BILI e CAT. P	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
TRASFORMAZIONI DEI CONTRATTI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		BILI e CAT. P	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nella tabella seguente viene riepilogata la formazione svolta nel corso dell'anno 2024 (II anno del biennio) attraverso corsi teorici e/o pratici, escluso l'affiancamento. Vengono indicati il numero di lavoratori formati e il monte ore complessivo annuale:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	0	0	0	0	5	2	14	0	19	2	0	0
Numero partecipanti	0	0	0	0	5	2	14	0	19	2	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	16	0	44	0	60	0	0	0

Nello schema che segue vengono evidenziati i processi e gli strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale:

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *		Si/No
Programmi di reclutamento tramite scuola o università	Fiere del lavoro	NO
	Social Network	NO
	Valutazione di c.v.	SI
	Intervista/colloquio	SI
	Concorso o altra procedura selettiva pubblica	NO
	Prove attitudinali o di abilità	NO
	Altro	
	Specificare	

Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *		Si/No
Anzianità di servizio	SI	
Colloquio motivazionale	SI	
Titoli acquisiti	SI	
Specifiche competenze acquisite	SI	
Valutazione della performance	SI	
Esami o concorsi interni	NO	
Altro		Specificare
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *		Si/No
Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori	SI	
Flessibilità oraria in entrata e uscita	SI	
Banca delle ore	NO	
Smart working o altre forme di lavoro da remoto	SI	
Bonus nascita	SI	
Contributi o convenzioni per asili nido	NO	
Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti	NO	
Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)	NO	
Facilitazioni al trasferimento di sede	---	
Altro		Specificare
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *		Si/No
Mensa aziendale	NO	
Maggiordomo aziendale	NO	
Servizi di navetta	NO	
Mobility manager	NO	
Diversity manager	NO	
Disability manager	NO	
Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia	SI	
Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi	NO	
Attività ricreative e culturali extra lavorative	NO	
Sportelli di ascolto/supporto psicologico	NO	
Altro		Specificare
Criteri adottati per le progressioni di carriera *		Si/No
Anzianità di servizio	SI	
Titoli acquisiti	SI	
Formazione specifica	SI	
Valutazione delle performance	SI	
Esami e concorsi interni	NO	
Altro		Specificare

Di seguito viene indicata la retribuzione iniziale divisa per categoria professionale considerando il 31/12/2023 quale momento iniziale. Successivamente verrà evidenziato il monte retributivo al 31/12/2024, termine finale ossia (termine del II anno del biennio) con a seguire il dettaglio delle retribuzioni accessorie al compenso base quali ad esempio straordinari, superminimi, premi e altro.

Retribuzione iniziale per categoria professionale al 31/12/2023:

CATEGORIA	Monte Retributivo Lordo Annuo	
	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	133.795,38 €	49.563,95 €
Operai	440.807,78 €	
di cui Disabili e Cat. Protette	15.898,63 €	15.898,63 €

Retribuzione annua al 31/12/2024 (Il anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento:

			Monte Retributivo Lordo Annuo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
CATEGORIA	CONTRATTO	LIVELLO	M+F*	F*	M+F*	F*
Impiegati	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	6° Livello	53.491,68 €		2.744,18 €	
Impiegati	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	4° Livello	33.179,92 €	33.179,92 €	163,61 €	163,61 €
Impiegati	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	3° Livello	34.378,79 €		1.469,41 €	
Impiegati	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	2° Livello	18.497,00 €		102,30 €	
Impiegati	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	1° Livello	20.540,91 €	20.540,91 €	632,00 €	632,00 €
Impiegati	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	1° Livello	20.540,91 €	20.540,91 €	632,00 €	632,00 €
Operai	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	4° Livello	35.731,35 €		0,34 €	
Operai	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	3° Livello	307.931,83 €		2.861,12 €	
Operai	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	2° Livello	29.817,76 €			
Operai	1200 - Edilizia - EDILIZIA - Industria	1° Livello	39.744,39 €		372,71 €	

Dettaglio delle componenti accessorie del monte retributivo:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	675,38 €	163,61 €	3.233,83 €	0,00 €	3.909,21 €	163,61 €	0,00 €	0,00 €
Superminimi individuali	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.636,12 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.636,12 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Premi di produttività	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2.800,00 €	632,00 €	0,00 €	0,00 €	2.800,00 €	632,00 €	632,00 €	632,00 €
Altro (es. Benefit Aziendali)	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,34 €	0,00 €	0,34 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Nel seguente prospetto vengono indicati i lavoratori occupati divisi per provincia:

Provincia	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Firenze	0	0	0	0	5	2	14	0	19	2	1	1

PROCESSI DI SELEZIONE DEL PERSONALE, DI SVILUPPO PROFESSIONALE E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

La Oplonde Srl sta conseguendo la certificazione sulla parità di genere PDR125:2022 che promuove direttamente la rimozione di disparità di genere in ambito lavorativo.

SELEZIONE DEL PERSONALE

In merito alla selezione del personale per bene comprendere la situazione è necessario considerare in modo separato l'area cantieristica da quella d'ufficio. Riguardo la prima, si rileva che l'offerta di lavoro ricevuta

dall'azienda è stata negli anni esclusivamente di lavoratori di sesso maschile. Per le mansioni d'ufficio invece si registra un trend sostanzialmente omogeneo in quanto vi è una uniformità di offerta di lavoro sia di sesso maschile che di sesso femminile. Ne consegue che in cantiere è occupata forza lavoro di sesso maschile, mentre in ufficio è occupata forza lavoro di entrambi sessi.

SVILUPPO PROFESSIONALE

La Società organizza sistematicamente corsi di formazione per le varie mansioni al fine di promuovere la crescita professionale, ove possibile anche in modalità e-learning per facilitare la fruizione dei contenuti. Nell'ambito di questi percorsi formativi la Società assicura la non discriminazione e pari opportunità di crescita per lavoratori di entrambi i sessi.

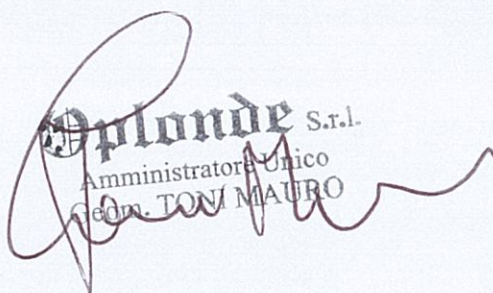
La crescita professionale periodicamente viene anche incentivata attraverso il riconoscimento di premi produttivi determinati con criteri oggettivi. Anche in questa fase la Società garantisce criteri non discriminatori che permettono a tutti i lavoratori di ottenere il giusto riconoscimento della propria prestazione.

STRUMENTI DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

La Oplonde Srl ha adottato un sistema flessibile di gestione delle modalità di lavoro per gli impiegati di ufficio. Per promuovere la conciliazione dei tempi di lavoro e di vita privata è prevista la possibilità di effettuare smart working in alcuni giorni della settimana.

Inoltre la Società ha adottato degli orari diversificati di entrate e uscita, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive, per facilitare gli spostamenti casa-lavoro dei lavoratori dipendenti in orari a loro più consoni.

La Società effettua incontri periodici con i propri dipendenti per confrontarsi su eventuali criticità e valutare insieme le possibili soluzioni.



Oplonde S.r.l.
Amministratore Unico
Geom. TONI MAURO